CARTA DE MISSÃO

Diretora: Dora Beatriz Martins Pereira Gomes

Grupo de Recrutamento: 300

Escalão: 9.º

Mandato: 2025–2029

1. Introdução

Como Diretora do Agrupamento de Escolas de Branca, assumo o compromisso de liderar com ética, empatia e visão estratégica, promovendo uma cultura de escola centrada no sucesso educativo, na inclusão e na participação ativa de toda a comunidade. Esta carta de missão define os compromissos que orientam a minha ação ao longo do quadriénio, em articulação com o Projeto Educativo e o Projeto de Intervenção.

2. Missão do Agrupamento

O Agrupamento de Escolas de Branca tem como missão garantir uma educação de qualidade, equitativa e inclusiva, promovendo o desenvolvimento integral dos alunos enquanto cidadãos conscientes, críticos e participativos. Através de práticas pedagógicas inovadoras, da valorização da diversidade e da articulação com a comunidade, pretende-se formar indivíduos capazes de enfrentar os desafios do século XXI com competência, empatia e espírito colaborativo.

3. Compromissos da Diretora

Nº	Compromisso	Objetivo	Indicadores	Calendarização
1	Melhoria da Qualidade do Sucesso Escolar	Aumentar em 2% a taxa de qualidade do sucesso escolar	Taxa de transição positiva, resultados académicos	Avaliação anual; meta final em 2029
2	Inclusão e Apoio Personalizado	Implementar medidas de apoio à aprendizagem e à inclusão	Nº de alunos com MU, RTP, PEI /PIT ou adequadamente	Revisão semestral; implementação anual

Nº	Compromisso	Objetivo	Indicadores	Calendarização
		adequadas aos alunos.	aplicados e com sucesso.	
3	Reforço da Liderança Intermédia	Realizar pelo menos 10 reuniões anuais entre direção e coordenadores	Atas de reuniões, memorandos	Quinzenal/mensal; avaliação anual
4	Participação dos Alunos	Envolver 100% das turmas em assembleias e projetos de cidadania até 2027	Registos de participação, relatórios DAC	Expansão progressiva até 2027; consolidação até 2029
5	Internacionalização	Submeter 1 candidatura anual a projetos internacionais	Projetos aprovados, nº de envolvidos	Submissão anual; avaliação de impacto
6	Formação Contínua	Realizar 1 ação de formação anual com replicação em contexto escolar	N.º de participantes, relatórios	Formação anual; replicação até final de cada ano letivo
7	Relação Escola-Família-Comunidade	Organizar 3 eventos abertos à comunidade por ano	N.º de eventos, participação	Três eventos por ano; avaliação anual

4. Mecanismos de Avaliação e Revisão da Missão

A concretização dos compromissos será acompanhada por mecanismos de avaliação interna e externa:

- **Interna:** Relatórios de autoavaliação anuais, monitorização dos indicadores, reuniões de reflexão estratégica.

- **Externa:** Acompanhamento pelo Conselho Geral, articulação com a avaliação do desempenho do Diretor, participação em auditorias externas.
- **Revisão:** A missão poderá ser revista em função da evolução do contexto educativo e dos resultados obtidos, com aprovação pelo Conselho Geral.

Indicadores de Desempenho

Nº	Indicadores	Fonte de Verificação	Periodicidade
1	Taxa de transição positiva, média de classificações	PAA, SIGO, relatórios internos	Anual
2	N.º de alunos com PEI, PIT, …	Registos técnicos, reuniões	Semestral
3	N.º de reuniões, qualidade dos planos	Atas, memorandos	Anual
4	N.º de turmas envolvidas, projetos DAC	Relatórios DAC	Anual
5	N.º de candidaturas, participantes	Plataformas Erasmus+, eTwinning	Anual
6	N.º de ações, replicações	Registos CFAE, relatórios	Anual
7	N.º de eventos, participação	Registos, inquéritos	Anual

Nota Final

Esta carta de missão representa um compromisso firme com uma liderança transformadora, centrada nas pessoas e na construção de uma escola pública de excelência. Com coragem, colaboração e visão, acredito que juntos podemos fazer do Agrupamento de Escolas de Branca um espaço onde cada aluno encontra oportunidades para crescer, aprender e ser feliz.

Branca, 25 de novembro de 2025

A Diretora,

Dora Beatriz Martins Pereira Gomes